



Відокремлений структурний підрозділ  
«Полтавський фаховий коледж нафти і газу  
Національного університету  
«Полтавська політехніка імені Юрія  
Кондратюка»

## **З В І Т**

директора Полтавського фахового коледжу  
нафти і газу **Івана БАДУЛИ** про діяльність  
та виконання умов контракту у **2025** році

Полтава – 2025

## ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДІЯЛЬНОСТІ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ .....	3
2. ДОТРИМАННЯ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ ПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....	8
3. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НОРМАТИВНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ.....	9
4. ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ ТА ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ.....	16
5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕТОДИЧНОЇ, ІННОВАЦІЙНОЇ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ .....	19
6. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ТА АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.....	24
7. РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА .....	25
8. ВИХОВНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНА СФЕРА .....	27
9. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ.....	31
10. УЧАСТЬ У ГРАНТОВИХ ПРОГРАМАХ ТА ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ .....	34
11. ПІДТРИМКА БЕЗБАР'ЄРНОСТІ ТА ПРАВ ОСІБ З ОСОБЛИВИМИ ОСВІТНИМИ ПОТРЕБАМИ .....	36
12. РОЗВИТОК ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ СТУДЕНТІВ ТА СТУДЕНТСЬКОГО СПОРТУ .....	38
13. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	39
14. ДОТРИМАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ .....	43
15. ВЖИВАННЯ ЗАХОДІВ ПО ЗАПОБІГАННЮ КОРУПЦІЇ.....	44
16. ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ .....	46
17. ОСОБИСТИЙ ВНЕСОК ДИРЕКТОРА В ЗАГАЛЬНІ РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ .....	48

## 1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ДІЯЛЬНОСТІ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ

Відокремлений структурний підрозділ «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (далі – Фаховий коледж) провадить освітню діяльність відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про повну загальну середню освіту»; «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Статуту Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», Положення про Фаховий коледж та інших нормативно-правових актів. Освітня діяльність, пов'язана із здобуттям повної загальної середньої освіти, здійснюється на підставі ліцензії, виданої відповідно до Розпорядження Полтавської обласної державної адміністрації від 11.04.2018 р. № 328 із змінами від 05.04.2021 № 259. Підготовка фахівців у сфері фахової передвищої освіти здійснюється згідно з Відомостями щодо права провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти відповідно до наказу МОН України № 965л від 03.10.2019 р.

Освітня політика Фахового коледжу ґрунтується на принципах конкурентоспроможності, упровадження інноваційних методів і форм навчання, а також забезпечення високої якості підготовки майбутніх фахівців. Упродовж звітного періоду діяльність закладу була спрямована на системний розвиток освітнього середовища, модернізацію змісту освіти та підвищення результативності освітнього процесу.

Місія Фахового коледжу має комплексний характер і охоплює такі ключові цілі:

- участь у формуванні потенціалу нафтогазовидобувної галузі;
- максимальне задоволення ціннісних очікувань усіх категорій стейкхолдерів;
- поєднання освіти, науки та виробництва в єдиний ефективний освітній простір;
- формування та підтримання конкурентних переваг освітніх послуг;
- створення умов для реалізації інтересів, здібностей та освітніх потреб здобувачів освіти;

- збереження й примноження моральних, культурних і наукових цінностей молоді;
- сприяння формуванню національної ідентичності та громадянської свідомості особистості.

Освітній процес у 2025 році здійснювався в умовах забезпечення безперервності навчання та всебічної підтримки учасників освітнього процесу в контексті тривалого воєнного стану, що вимагало оперативної адаптації організаційних підходів, гнучкого планування, підвищення рівня безпеки та створення додаткових механізмів психологічної, інформаційної й методичної підтримки здобувачів освіти та педагогічних працівників.

Проте, незважаючи на зазначені виклики, колектив Фахового коледжу продовжував гідно, відповідально та професійно виконувати покладені на нього обов'язки, забезпечуючи стабільність освітнього процесу та належний рівень організації навчання.

На виконання Закону України «Про фахову передвищу освіту» у Фаховому коледжі функціонує система внутрішнього забезпечення якості освіти. Основними її цілями є:

- забезпечення високої якості всіх складових освітнього процесу;
- відповідність освітньої діяльності стандартам фахової передвищої освіти;
- формування у Фаховому коледжі сталої культури якості як ключової умови конкурентоспроможності освітніх послуг.

Система внутрішнього забезпечення якості фахової передвищої освіти передбачає реалізацію таких засад:

- упровадження внутрішніх організаційних процедур і процесів, спрямованих на гарантування якості освітньої діяльності та фахової підготовки;
- формування ефективної системи управління процесами й процедурами забезпечення якості освіти;
- забезпечення участі структурних підрозділів, керівництва та всіх учасників освітнього процесу в реалізації заходів щодо підвищення якості;
- упровадження інноваційних педагогічних, цифрових та віртуальних технологій в освітній процес;
- дотримання принципів академічної доброчесності та академічної свободи, а також запобігання проявам академічного шахрайства й плагіату;

- недопущення проявів нетолерантності чи дискримінації щодо студентів і працівників;
- активне залучення зовнішніх зацікавлених сторін (стейкхолдерів) до процесів забезпечення якості освіти;
- інтеграція інноваційної, наукової й освітньої діяльності та створення умов для особистісного розвитку, професійного зростання й творчої самореалізації педагогічних працівників і здобувачів освіти.

Для вдосконалення функціонування внутрішньої системи забезпечення якості фахової передвищої освіти у Фаховому коледжі щорічно складається та затверджується рішенням Педагогічної ради План проведення внутрішнього контролю. Документ визначає основні заходи, строки їх виконання та відповідальних осіб, що дає змогу здійснювати системний та об'єктивний моніторинг якості освітньої діяльності.

У Фаховому коледжі на постійній основі проводяться комплексні перевірки якості викладання, стану навчально-методичного, інформаційного, матеріально-технічного та кадрового забезпечення освітніх і освітньо-професійних програм. З цією метою розроблено та затверджено графік відвідування навчальних занять адміністрацією, а також графік проведення комплексних контрольних робіт, що забезпечує систематичний контроль результативності освітнього процесу та рівня навчальних досягнень здобувачів освіти.

Ключовими акцентами 2025 року стали:

- забезпечення безпечних умов навчання і праці та створення освітнього простору, який стимулює розвиток та інновації;
- розвиток навичок турботи про ментальне здоров'я та формування культури безпеки, зокрема в межах реалізації Всеукраїнського проекту «Ти як?», надання психологічної та емоційної підтримки всім учасникам освітнього процесу, зокрема студентам із числа внутрішньо переміщених осіб;
- упровадження системних заходів щодо підвищення якості освітньої діяльності на засадах продуктивної взаємодії, толерантної педагогіки та педагогіки партнерства в умовах воєнного стану;
- перехід до нового переліку спеціальностей та приведення у відповідність освітньо-професійних програм до чинних стандартів фахової передвищої освіти;

- поглиблення співпраці з бізнесом та роботодавцями для забезпечення практико-орієнтованої підготовки здобувачів освіти;
- упровадження сучасних підходів до профорієнтації, орієнтованих на спеціальності – ключові для відновлення країни;
- активна участь у міжнародних освітніх ініціативах і проектах;
- реалізація гуманітарної місії та волонтерської діяльності, спрямованої на підтримку громади та військовослужбовців.

У звітному періоді продовжували роботу такі робочі та дорадчі органи Фахового коледжу: педагогічна рада, адміністративна рада, методична рада, моніторингова група забезпечення якості освіти, студентська рада, комісія з правової культури та профілактики ризикової поведінки, стипендіальна комісія.

Відповідно до норм закону України «Про фахову передвищу освіту» та з метою утвердження етичних цінностей в освітньому процесі, спрямованих на забезпечення якості підготовки фахівців, створено групу сприяння академічній доброчесності (Наказ № 176 від 29.08.2025).

У полі постійної уваги перебуває питання оновлення змісту освітніх програм відповідно до сучасних тенденцій застосування наукових, науково-технічних знань, розвитку виробничих технологій, запитів стейкхолдерів та застосування інформаційно-комп'ютерних технологій й спеціалізованого програмного забезпечення.

Відповідно до Постанови КМУ від 30 серпня 2024 р. № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» проведено комплексну організаційно-методичну роботу, спрямовану на приведення освітніх та освітньо-професійних програм у відповідність до оновленого переліку спеціальностей, розроблено навчальні плани, оновлено робочі програми навчальних дисциплін.

З метою забезпечення реалізації вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту», Положення про акредитацію освітніх програм та інших нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України у 2025 році у Фаховому коледжі розроблено та введено в дію такі нормативні та організаційно-розпорядчі документи:

- Положення про призначення та виплату соціальних стипендій у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

- Положення про бухгалтерську службу у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

- Положення про соціальне страхування у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

- Положення про старосту академічної групи Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

- Положення про систему управління охороною праці у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

- Правила призначення академічних стипендій студентам Відокремленого структурного підрозділу «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

- План проведення внутрішнього контролю у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

- План реалізації ступеневої освіти у Відокремленому структурному підрозділі «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

У Фаховому коледжі функціонує налагоджена система отримання зворотного зв'язку від здобувачів освіти шляхом проведення анкетувань та опитувань щодо рівня задоволеності освітньо-професійними програмами, якості викладання навчальних дисциплін, зокрема доступності та якості подачі навчального матеріалу, використання сучасних інформаційних технологій, уміння налагоджувати ефективну комунікацію з аудиторією тощо. Результати опитувань, що стосуються організації освітнього процесу, дозвілля, а також очікувань і побажань щодо подальшого працевлаштування, систематично вивчаються, аналізуються адміністрацією та враховуються під час ухвалення управлінських рішень, удосконалення

освітніх програм, методичного забезпечення й організації освітнього процесу загалом.

## 2. ДОТРИМАННЯ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ ПРОВАДЖЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Провадження освітньої діяльності у Фаховому коледжі за всіма освітньо-професійними програмами здійснюється з дотриманням Ліцензійних умов, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ України № 365 від 24.03.2021.

Кількісні показники ліцензованого обсягу у розрізі спеціальностей за 2023-2025 рр. подано в таблиці.

Спеціальність	Ліцензований обсяг на рік			Рішення про ліцензування
	2023	2024	2025	
<b>ФАХОВИЙ МОЛОДШИЙ БАКАЛАВР</b>				
(D6) Секретарська та офісна справа/ 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	60	60	60	Наказ МОН від 11.04.2025 № 33-л, Наказ МОН від 03.10.2019 № 965-л
103 Науки про Землю/ 103 Науки про Землю	25	25	25	
(G16) Гірництво та нафтогазові технології/ 184 Гірництво, 185 Нафтогазова інженерія та технології	370	370	370	
(F2) Інженерія програмного забезпечення/ 121 Інженерія програмного забезпечення	30	30	30	Наказ МОН від 11.04.2025 № 33-л, Наказ МОН від 27.03.2019 № 211-л
<b>Разом у сфері фахової передвищої освіти:</b>	<b>485</b>	<b>485</b>	<b>485</b>	

На виконання положень Ліцензійних умов щодо провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти у 2025 році:

- проведено аналіз заповнення ліцензованого обсягу за спеціальностями;
- сформовано (оновлено) групи забезпечення спеціальностей та призначено керівників (гарантів) ( Наказ № 175 від 29.08.2025);

- створено робочі (проектні) групи за освітньо-професійними програмами, до складу яких увійшли роботодавці та здобувачі освіти, призначено керівників робочих груп (Наказ № 177 від 29.08.2025) ;
- проведено аналіз відповідності складу груп забезпечення вимогам Ліцензійних умов в частині кадрового забезпечення освітньої діяльності;
- здійснено моніторинг освітньо-професійних програм та їх рецензування зовнішніми стейкхолдерами;
- проведено аналіз забезпечення педагогічними працівниками освітніх компонентів освітньо-професійних програм з урахуванням їх освітньої та професійної кваліфікації;
- проаналізовано та приведено у відповідність чисельність груп забезпечення спеціальностей і контингенту здобувачів освіти до співвідношення, встановленого Ліцензійними умовами;
- удосконалено зміст робочих програм навчальних дисциплін щодо відповідності компетентностей та програмних результатів навчання здобувачів освіти освітньо-професійним програмам та стандартам фахової передвищої освіти;
- оновлено інформацію на вебсайті Фахового коледжу.

Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, обладнанням, устаткуванням, мультимедійним обладнанням та навчально-методичними матеріалами, що необхідні для виконання освітньо-професійних програм, відповідають Ліцензійним умовам щодо провадження освітньої діяльності.

### **3. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НОРМАТИВНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТЬОГО ПРОЦЕСУ**

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Про початок навчального року під час воєнного стану в Україні» від 20 серпня 2025 р. № 1003 освітній процес у Фаховому коледжі в 2025 році здійснювався у форматі очного навчання, із неухильним дотриманням усіх норм безпеки та створенням належних умов для учасників освітнього процесу.

Освітній процес у 2025 році забезпечували 46 педагогічних працівників (у т. ч. 3 сумісники), з них: викладачі вищої категорії – 39 осіб, в т.ч. кандидати наук – 3 особи, викладачі-методисти – 20 осіб. Якісний склад кадрового забезпечення відповідає кваліфікаційним вимогам, визначеним Ліцензійними умовами. Кожний освітній компонент забезпечений

педагогічними працівниками з урахуванням їх освітньої та/або професійної кваліфікації. Педагогічні працівники систематично підвищують кваліфікацію, проходять стажування та беруть участь у професійних заходах, що сприяє підвищенню якості освітнього процесу.

Підготовка здобувачів освіти у Фаховому коледжі регламентується 6 освітньо-професійними програмами за 3 спеціальностями та здійснюється на засадах толерантної педагогіки та педагогіки партнерства, інтеграції компетентісного, студентоорієнтованого, індивідуального й практикоорієнтованого підходів.

Пріоритетом освітнього процесу є формування у здобувачів освіти високого рівня професійних компетентностей, критичного мислення, здатності до самостійного навчання та ефективної адаптації до сучасних умов ринку праці, а також розвиток універсальних компетенцій Soft skills, моральних, культурних і соціальних цінностей, що забезпечують їхню конкурентоспроможність і громадянську свідомість.

Освітній процес у Фаховому коледжі в 2025 році відбувався згідно з графіками освітнього процесу, затвердженими Педагогічною радою. Планування освітнього процесу здійснюється відповідно до освітньо-професійних програм та освітніх програм профільної середньої освіти, які розроблені відповідно до наказів Міністерства освіти і науки України № 570 від 01.06.2018, № 1629 від 19.11.2024, № 1806 від 30.12. 2024, листа МОН № 1/16370-25 від 06.08.2025.

Навчальні плани затверджуються в установленому порядку. Виконання навчальних планів, їх відповідність змісту освітньо-професійних програм, робочих програм навчальних дисциплін контролюється адміністрацією, групами забезпечення спеціальностей, навчально-методичною службою.

Для удосконалення змісту освітнього процесу, своєчасного внесення змін на виконання наказів та розпоряджень МОН, рішень педагогічної ради щорічно складаються робочі навчальні плани.

За допомогою інструментів Google у Фаховому коледжі було розроблено інтерактивний ресурс «2025–2026 навчальний рік», який об'єднує комплексну інформацію щодо організації освітнього процесу. Ресурс містить відомості про освітньо-професійні програми, навчальні та робочі плани, списки груп, розклад занять, журнали навчальних занять, виконання індивідуальних навчальних планів, реєстр пільгових категорій, а

також відомості про практичну підготовку здобувачів освіти. Структура ресурсу дозволяє адміністрації та викладачам оперативно отримувати актуальні дані, координувати освітній процес та планувати контрольні заходи, що підвищує ефективність організації освітнього процесу та забезпечує прозорість і доступність інформації.

З метою забезпечення реалізації права здобувачів освіти на вільний вибір навчальних дисциплін було розроблено й сформовано каталоги вибіркового дисциплін за кожною спеціальністю й ОПП, оновлено силабуси вибіркового навчальних дисциплін.

Особлива увага у 2025 році приділялась організації освітнього процесу в умовах правового режиму воєнного стану. З метою забезпечення безперервності, ефективності та якості навчання активно використовувалась Система інтерактивно-дистанційного навчання коледжу (СІДН), розміщена на платформі Moodle. Завдяки СІДН здобувачі освіти мали постійний доступ до навчальних матеріалів, завдань, тестів і лекційних курсів, що дозволяло організувати освітній процес у змішаному форматі, підтримувати комунікацію з викладачами та своєчасно виконувати освітні програми. Використання СІДН забезпечило гнучкість навчання, контроль якості освітнього процесу та оперативне реагування на потреби студентів у складних умовах.

СІДН структурована відповідно до освітньо-професійних програм та циклів підготовки (загальноосвітньої, загальної, фахової). Кожен цикл містить дистанційні курси дисциплін/предметів/практик.

У СІДН передбачено відповідний розділ для складання студентами заліково-екзаменаційної сесії у дистанційному форматі, що дозволяє ефективно здійснювати підсумковий контроль в умовах дії правового режиму воєнного стану з дотриманням безпекових вимог.

З метою забезпечення якості освітнього процесу постійно здійснювався моніторинг розміщення курсів навчальних дисциплін у СІДН.

У 2025 році викладачами було розроблено та оновлено 35 дистанційних курсів дисциплін і практик. Станом на 01.12.2025 року функціонує 424 дистанційні курси, на які зараховано 1313 користувачів (викладачів, студентів, слухачів підготовчих курсів та курсів відділення професійної освіти). Основні показники активних навчальних курсів СІДН Фахового коледжу за циклами підготовки наведені у таблиці.

### Кількісні показники активних навчальних курсів СІДН коледжу

Шифр спеціальності	Дистанційні курси в СІДН	Кількісні показники
	ЦИКЛ ЗАГАЛЬНООСВІТНЬОЇ ПІДГОТОВКИ	34
	ЦИКЛ ЗАГАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ	59
	ЦИКЛ ФАХОВОЇ ПІДГОТОВКИ	189
103, E4	Розвідування нафтових та газових родовищ	37
121, F2	Інженерія програмного забезпечення	35
184	Буріння свердловин	29
185, G16	Експлуатація нафтових і газових свердловин	32
	Експлуатація газонафтопроводів і газонафтосховищ	25
	Обслуговування та ремонт обладнання нафтових і газових промислів	31
	ЗАЛІКОВО-ЕКЗАМЕНАЦІЙНІ ДИСТАНЦІЙНІ СЕСІЇ	75
	ПІДГОТОВЧІ КУРСИ	2
	ПРОФЕСІЙНА ОСВІТА	65
УСЬОГО		424

Відповідно до Плану внутрішнього контролю у Фаховому коледжі складено графік проведення комплексних контрольних робіт та організовано їх проведення у визначені строки. Для забезпечення ефективності оцінювання навчальних досягнень студентів розроблено пакети завдань до ККР, що охоплюють усі освітньо-професійні програми та дисципліни, передбачені навчальними планами.

Систематично проводились відкриті заняття та позааудиторні заходи, спрямовані на формування загальних компетентностей студентів, академічної доброчесності, медіаграмотності, інформаційної культури та утвердження національної ідентичності.

З метою забезпечення належних безпекових умов у Фаховому коледжі відповідно до наказу № 199/1 від 02.09.2025 створено комісію з питань надзвичайних ситуацій, штаб цивільного захисту та евакуаційну комісію. Зазначені органи забезпечують координацію дій під час виникнення надзвичайних ситуацій, організацію заходів цивільного захисту та своєчасне реагування на загрози життю й здоров'ю учасників освітнього процесу.

Важливою для Фахового коледжу є співпраця з інститутами, факультетами та кафедрами Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» та провідними українськими нафтогазовидобувними й сервісними компаніями, зокрема, стосовно організації практичного навчання студентів та реалізації дуальної освіти.

У 2025 році у Фаховому коледжі продовжено та розширено ефективну співпрацю з роботодавцями з метою зміцнення зв'язків між освітнім процесом і реальними потребами сучасного виробництва, зокрема, удосконалення змісту освітніх програм, створення умов для організації практичного навчання та професійного зростання майбутніх фахівців.

Важливими складовими співпраці з роботодавцями у 2025 році стали:

- *Укладання Договорів з ТОВ «НАФТОГАЗСИЛА»* про співпрацю з реалізації дуальної форми здобуття фахової передвищої освіти (договір № 77 - НГСЛ від 11.02.2025); з ПАТ «Укрнафта» про співробітництво (партнерство) (Договір № 10/08/1054-14/25 від 06.03.2025); з АТ «Укртрансгаз» (Договір № 2504000105 від 25.04.2025) та з ГПУ «Полтавагазовидобування» (Договір № УГВ 166/25-25 від 14.04.2025) про проходження виробничих практик.

- *Підписання Меморандумів про співпрацю з компанією ТОВ «ДТЕК Нафтогаз» (08.04.2025) у сфері заохочення академічних досягнень та підтримки студентів та АТ «Укргазовидобування» (МЕМ 2/25-25 від 11.03.2025).*

- *Рецензування провідними фахівцями ТОВ «ДТЕК Нафтогаз» освітньо-професійних програм «Обслуговування та ремонт обладнання нафтових і газових промислів» та «Експлуатація нафтових і газових свердловин».*

- *Аналіз робочих програм навчальних дисциплін.* Представниками компаній ТОВ «НАФТОГАЗСИЛА», ТОВ «НАФТОГАЗЕНЕРГІЯ» проаналізовано робочі програми навчальних дисциплін «Обладнання для капітального ремонту свердловин під тиском» ОПП «Обслуговування та ремонт обладнання нафтових і газових промислів»; «Технологія підземного та капітального ремонту свердловин» ОПП «Експлуатація нафтових і газових свердловин»; «Колтубінгові технології, обладнання та інструмент», «Гідравліка» ОПП «Буріння свердловин». Такий підхід дозволив оновити зміст робочих програм навчальних дисциплін та забезпечити їх відповідність сучасним вимогам галузі.

- *Організація стажування для студентів* ОПП «Обслуговування та ремонт обладнання нафтових і газових промислів» та «Експлуатація нафтових і газових свердловин». З цією метою проведено співбесіди зі здобувачами освіти за участі представників ТОВ «ДТЕК Нафтогаз». Такий підхід сприяє підвищенню мотивації студентів, розвитку професійних навичок і формуванню готовності до роботи в умовах сучасного виробництва.

- *Запровадження стипендіальних програм.* Для мотивації та заохочення студентів, які виявляють високі результати в навчанні та мають активну позицію у професійному розвитку, компанії ТОВ «ДТЕК Нафтогаз» та ПАТ «Укрнафта» з 2025 року запровадили практику надання стипендій на кожен навчальний семестр. У стипендіальних програмах взяли участь 156 студентів 2-4 курсів. За результатами конкурсів було обрано 6 студентів-стипендіатів від ПАТ «Укрнафта» та 5 – від ТОВ «ДТЕК Нафтогаз».

- *Проведення зустрічей із представниками компаній.* За участі фахівців ТОВ «ДТЕК Нафтогаз», АТ «Укртрансгаз», ТОВ «НТП «Бурова техніка» та інших у Фаховому коледжі було проведено тематичні зустрічі та презентації діяльності компаній, під час яких студенти мали можливість ознайомитися з інноваційними підходами у сфері видобутку вуглеводнів, обговорити актуальні тенденції розвитку нафтогазової галузі та поставити запитання безпосередньо фахівцям-практикам.

Під час проходження виробничих практик здобувачі освіти Фахового коледжу мають можливість ознайомитися з роботою сучасного високотехнологічного обладнання та практичними аспектами професійної діяльності під керівництвом компетентного персоналу, серед якого значну частину становлять випускники коледжу. Практична підготовка здійснюється у тісній співпраці з підприємствами-роботодавцями, що забезпечує набуття студентами необхідних фахових компетентностей і професійних навичок у реальних виробничих умовах. Таке партнерство є взаємовигідним: коледж отримує можливість організувати якісну практичну підготовку, а підприємства – проводити цільове навчання та створювати перспективи працевлаштування для майбутніх фахівців.

Для студентів Фахового коледжу у поточному навчальному році проведено низку екскурсій, зокрема, до ТОВ «ВЕЛСАЙТ ДІДЖІТАЛ»; НГВУ «Полтаванафтогаз»; ТОВ НТП «Бурова техніка»; навчально-наукового

полігону нафти і газу Національного університету імені Юрія Кондратюка; ДП «Укрнаукагеоцентр»; Полтавського ВБР «БУ Укрбургаз»; ГПУ «Полтавагазвидобування»; ТОВ «Укрнафтагазсервіс»; ПАТ «Укрнафта» та ін.

Незважаючи на умови правового режиму воєнного стану, забезпеченість місцями для проходження виробничих практик студентами Фахового коледжу у поточному році становила 100 %.

Атестація здобувачів освіти відбувалась у формі складання кваліфікаційних іспитів та захисту кваліфікаційних робіт відповідно до вимог освітньо-професійних програм, нормативних документів Міністерства освіти і науки України та затверджених графіків освітнього процесу. Проведення атестації здійснювали екзаменаційні комісії із залученням представників роботодавців, що забезпечило об'єктивність оцінювання та практичну спрямованість підсумкових результатів.

З метою дотримання принципів академічної доброчесності відповідно до норм Закону України «Про фахову передвищу освіту» усі кваліфікаційні роботи здобувачів освіти пройшли обов'язкову перевірку на наявність ознак академічного плагіату. Для цього між Фаховим коледжем та компанією ТОВ «ПЛАГІАТ» було укладено договір про співпрацю та отримано обліковий запис для здійснення перевірок на платформі StrikePlagiarism. Перевірку щодо унікальності пройшли всі кваліфікаційні та курсові роботи.

Теми кваліфікаційних робіт узгоджувалися з роботодавцями, які залучалися до роботи у складі екзаменаційних комісій, що забезпечило їхню відповідність реальним потребам виробництва та практичну спрямованість досліджень. Захист кваліфікаційних робіт супроводжувався демонстрацією мультимедійних презентацій, а також робочих моделей нафтогазового обладнання та механізмів.

Атестація здобувачів освіти відбувалась відкрито, прозоро та публічно з дотриманням вимог чинного законодавства і встановлених процедур.

Рівень фахової підготовки випускників, продемонстрований під час атестації, підтвердив відповідність набутих компетентностей вимогам стандартів фахової передвищої освіти та сучасним потребам ринку праці.

Підсумки атестації були розглянуті та обговорені на засіданнях випускових циклових комісій і Педагогічної ради з метою подальшого

вдосконалення освітнього процесу.

#### **4. ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ ТА ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ**

Формування контингенту здобувачів освіти у 2025 році здійснювалося в межах ліцензійних обсягів за спеціальностями та з дотриманням вимог до вступників відповідно до «Правил прийому до Полтавського фахового коледжу нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

Набір на навчання за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» у 2025 році здійснювався за 6 освітньо-професійними програмами та 3-ма спеціальностями відповідно до нового переліку спеціальностей та галузей знань, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» № 1021 від 30 серпня 2024 року.

З метою підготовки вступників до успішного складання вступних випробувань та формування якісного контингенту студентів протягом 2025 року у Фаховому коледжі проводились заняття 6 груп підготовчих курсів для учнів 9 класів.

Для слухачів підготовчих курсів викладачами були розроблені та впроваджені дистанційні курси з української мови й математики, які містили різноплановий навчальний контент: теоретичні матеріали, мультимедійні презентації, навчальні відео, інтерактивні завдання, а також засоби поточного та підсумкового контролю знань. Це забезпечило доступність навчальних матеріалів і можливість якісної підготовки вступників.

З метою інформаційної та організаційної підтримки вступників у період вступної кампанії у Фаховому коледжі було запроваджено роботу консультаційного пункту, працівники якого здійснювали консультування щодо порядку та етапів вступу, надавали практичну допомогу зі створення електронних кабінетів вступників, інформували про умови навчання, особливості освітнього процесу та специфіку здобуття освіти за відповідними спеціальностями.

Інформація про перебіг вступної кампанії оперативно висвітлювалась на офіційному вебсайті Фахового коледжу та на сторінках у соціальних

мережах. На сайті було розміщено Правила прийому, терміни подання документів, умови вступу, роз'яснення щодо процедури реєстрації електронного кабінету вступника, перелік спеціальностей, обсяги державного замовлення, рейтингові списки та накази про зарахування.

Для ефективної реалізації вступної кампанії 2025 року та формування контингенту студентів у Фаховому коледжі було організовано Дні відкритих дверей та Інфо-вечори у форматі онлайн-презентацій освітньо-професійних програм та спеціальностей. Крім того, проводилися індивідуальні ознайомчі екскурсії, зустрічі з адміністрацією та викладачами, консультування абітурієнтів та спілкування з ними, що сприяло підвищенню обізнаності щодо умов навчання, специфіки спеціальностей та можливостей для подальшого професійного розвитку.

Доведений обсяг фіксованого державного замовлення за зазначеним освітньо-професійним ступенем у 2025 році виконано в повному обсязі.

У 2025 році до Фахового коледжу для здобуття освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» на основі базової середньої освіти за державним замовленням було зараховано 131 особу, за кошти фізичних осіб – 110 осіб. На основі повної загальної середньої освіти за державним замовленням зараховано 20 осіб, за контрактом – 40 осіб.

#### Результати вступної кампанії 2025 року в розрізі джерел фінансування

Шифр	Спеціальність	Кількість зарахованих здобувачів		
		За державним замовленням	За контрактом	Всього
E4	Науки про Землю	17	8	25
F2	Інженерія програмного забезпечення	25	5	30
G16	Гірництво та нафтогазові технології	109	137	246
УСЬОГО		151	150	301

Динаміка вступної кампанії свідчить про стабільний попит на освітні послуги коледжу, збереження позитивних показників набору та підвищення зацікавленості вступників у пріоритетних спеціальностях, що відповідають потребам ринку праці.

Результати прийому у розрізі спеціальностей у 2021-2025 роках

Шифр	Спеціальність	Показники прийому				
		2021	2022	2023	2024	2025
029	Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	15	19			
103	Науки про Землю	24	23	22	25	
121	Інженерія програмного забезпечення	33	33	30	30	
184	Гірництво	66	54	55		
185	Нафтогазова інженерія та технології	146	133	162	220	
F2	Інженерія програмного забезпечення					30
E4	Науки про Землю					25
G16	Гірництво та нафтогазові технології					246
УСЬОГО		284	262	269	275	301

Динаміку чисельності контингенту студентів Фахового коледжу за останні 5 років у розрізі спеціальностей наведено у таблиці.

Контингент студентів у розрізі спеціальностей у 2021-2025 роках

Шифр	Спеціальність	Кількість здобувачів освіти денної форми навчання				
		2021	2022	2023	2024	2025
029	Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	36	44	31	18	0
103/E4	Науки про Землю	62	64	65	65	68
121/F2	Інженерія програмного забезпечення	48	78	99	107	112
184	Гірництво	239	215	200	143	95
185	Нафтогазова інженерія та технології	458	463	478	554	418
G16	Гірництво та нафтогазові технології					246
УСЬОГО		843	864	873	887	939

## 5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МЕТОДИЧНОЇ, ІННОВАЦІЙНОЇ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Складовими професійної діяльності кожного викладача є навчальна, інноваційна, методична та організаційна робота. Зазначені види діяльності здійснюються відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 18.06.2021 № 686 та регламентуються Положенням про норми часу для планування й обліку навчальної роботи та педагогічної діяльності педагогічних працівників Фахового коледжу.

У 2025 році значна увага приділялась розробці навчально-методичного забезпечення, перегляду освітньо-професійних програм, підвищенню кваліфікації педагогічних працівників, а також упровадженню сучасних освітніх практик, спрямованих на формування компетентного, конкурентоздатного, умотивованого випускника.

Упродовж 2025 року у Фаховому коледжі щомісяця проводилися семінари педагогічної майстерності, спрямовані на підвищення професійної компетентності викладачів, розвиток спільноти практиків, зміцнення командної взаємодії та впровадження сучасних технологій навчання.

На засіданнях методичної ради обговорювалися проблеми стратегічного розвитку Фахового коледжу, розвитку партнерських відносин із представниками виробничої сфери, формування культури академічної доброчесності, а також аналізувались результати опитування учасників освітнього процесу та роботодавців щодо рівня задоволеності змістом освітньо-професійних програм, організацією освітнього процесу, якістю практичної підготовки, відповідністю компетентностей вимогам ринку праці.

Результатом систематичної інноваційної та методичної діяльності викладачів Фахового коледжу є активна участь у наукових конференціях, галузевих форумах, професійних об'єднаннях, а також публікаційна активність. Зокрема, у 2025 році викладачами здійснювалась публікація статей у наукових виданнях, включених до наукометричних баз Web of Science та Scopus (категорія А), у фахових виданнях, включених до переліку, затвердженого МОН України (категорія Б), а також у матеріалах науково-

теоретичних і науково-практичних конференцій наукового та дискусійно-дорадчого спрямування.

У 2025 році викладачами коледжу підготовлено та видано друком 1 статтю у виданні, що індексується у наукометричній базі Scopus, 13 публікацій у фахових виданнях категорії Б.

Протягом 2025 року педагогічні працівники Фахового коледжу взяли участь у 65 наукових конференціях: 40 – міжнародного рівня, 16 – всеукраїнського рівня, 9 – обласного рівня та підготували 18 наукових публікацій, 1 статтю в колективній монографії та 14 тез доповідей. Отримано патент (№ 161192) на Мобільну установку для приготування ніздрюватих бетонів (у співавторстві з науковцями кафедри галузевого машинобудування та мехатроніки Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»).

Результати роботи засвідчують активність педагогів у методичному пошуку, інноваційній творчості та професійному розвитку, що є важливою складовою підвищення якості освітнього процесу.

У 2025 році викладачами Фахового коледжу проведено 66 відкритих занять та позааудиторних заходів.

Відкриті заняття відзначалися комплексним використанням мультимедійних засобів, імерсивних технологій, інтерактивних платформ, навчальних відеоматеріалів, онлайн-тестувань, тематичних ситуаційних задач та елементів ігрової педагогіки. Викладачі застосовували міждисциплінарні підходи, поєднуючи традиційні засоби і прийоми з методами проблемного навчання.

Вийшли друком затверджені Методичною радою Фахового коледжу навчальні посібники:

- Волинець В.М. Конспект лекцій з дисципліни «Матеріалознавство». Полтава: ПКНГ Національного університету імені Юрія Кондратюка, 2025. 210 с.
- Воронцова І.В., Воронцов О.В Інженерна та комп'ютерна графіка: навчальний посібник. Полтава: Астроя, 2025. 466 с.
- Сидорина О.Г. Розробка бази даних Microsoft SQL SERVER 2019: збірник практичних робіт. Полтава: ПКНГ Національного університету імені Юрія Кондратюка, 2025. 120 с.

- Каталог зразків гірських порід, мінералів та викопних решток організмів, що зберігаються в колекції Геологічного музею Полтавського фахового коледжу нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка». Том I: Мінералогія. Кристалохімічна класифікація мінералів / упорядник Оксана Тацій. Полтава : Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», 2025. 143 с.

Створено 10 навчально-методичних посібників, рекомендацій та вказівок для курсового проектування, самостійної роботи, виконання кваліфікаційних робіт.

Організовано і проведено спільно з науково-педагогічними працівниками кафедр Національного університету імені Юрія Кондратюка 15 заходів.

Широко застосовувались сучасні формати: марафони («Від Python-Start до першого проєкту», «Марафон країн»), челенджі («Тиждень програмування для всіх», селфі-челендж з нагоди Всесвітнього дня науки в ім'я миру та розвитку), віртуальні подорожі («Біорізноманітність: рівні, типи, біологічне і практичне значення біорізноманітності», «Подорож у світ географії: від карти до глобальних проблем»), детективне розслідування («Quest: SQL-детектив»), проводились інтерактивні заходи («Чари кіберзахисту. Змагання факультетів Гоґвордс») та ін.

Викладачі та студенти долучились до челенджу EU Code Week 2025, метою якого є розвиток інтересу до технологій та популяризація навичок програмування серед молоді. Під керівництвом педагогів студенти виконали завдання за напрямками: «Алгоритми навколо нас: мислимо як програмісти», «Штучний інтелект просто: як машини “вчаться” і допомагають людям», «Код для добра: як технології вирішують проблеми суспільства», «Дані навколо нас: збір, аналіз і безпечне використання інформації» та ін. За участь у Челенджі колектив коледжу був відзначений Листом подяки від ГО «Джуніор Ачівмент Україна».

Студенти під керівництвом викладачів узяли участь у Всеукраїнській інформаційній кампанії з протидії платіжному шахрайству, зокрема, в конкурсах відеоробіт «True Crime» та «Unboxing Crime», у марафоні Національного банку України з платіжної безпеки у форматі «Детективне агентство».

Під час проведення позааудиторних заходів використовувались елементи проєктної роботи, що дозволяло студентам глибше зануритися в тематику, виявити ініціативу, працювати в команді та демонструвати власні ідеї.

Традиційним стало проведення студентського круглого столу з міжнародною участю «Держава. Право. Суспільство: сучасні проблеми та тенденції розвитку / STATE.LAW.SOCIETY: CURRENT PROBLEMS AND DEVELOPMENT TRENDS», який у березні 2025 року об'єднав понад 60 учасників з Полтави, Сум, Чернігова, Києва, Львова, Бродів, Краматорська, а також іноземних партнерів.

У травні 2025 року за підтримки Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти», відділу технологічної освіти Інституту педагогіки НАПН України та з нагоди Дня науки в Україні в коледжі відбувся Всеукраїнський круглий стіл «Технології: сучасність та майбутнє». Захід об'єднав студентську та учнівську молодь, аспірантів, викладачів, науковців з різних міст України.

У коледжі вже увосьме відбувся традиційний філософсько-мистецький захід у форматі філософської кав'ярні, який цього року був присвячений темі «Головна цінність людини – життя». У заході взяли участь студенти закладів вищої та фахової передвищої освіти, учні шкіл міста Полтави.

За підсумками проведення студентських круглих столів видано 3 збірники матеріалів.

Завдяки використанню таких форм і методів освітня діяльність коледжу є сучасною, динамічною та цікавою для студентів, а відкриті заняття і заходи – ефективним майданчиком для поширення передового педагогічного досвіду та професійного зростання педагогів.

На постійній основі у Фаховому коледжі діє система рейтингового оцінювання діяльності педагогічних працівників, яка дозволяє визначити внесок кожної циклової комісії та кожного викладача в освітню діяльність. Рейтингування проводиться відповідно до Положення про рейтингову систему оцінювання діяльності педагогічних працівників і циклових комісій за затвердженими нормами бального оцінювання за такими напрямками роботи: навчальна, методична, інноваційна та організаційна.

Для розвитку потенціалу талановитої студентської молоді у Фаховому коледжі функціонують 7 наукових та 16 предметних гуртків.

Для апробації результатів науково-дослідницької роботи студентів щороку проводиться ряд конференцій, семінарів, круглих столів та форумів, студенти Фахового коледжу разом із викладачами беруть участь у наукових заходах, що проводяться в Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка».

Під науковим керівництвом викладачів студенти Фахового коледжу опублікували понад 80 статей і тез доповідей, стали учасниками 14 наукових конференцій.

Обдаровані студенти взяли участь у всеукраїнських онлайн-олімпіадах та конкурсах з математики, інформатики, фізики. Результатом участі в Інтернет-конкурсах є 43 дипломи I ступеня, 43 дипломи II ступеня та 38 дипломів III ступеня.

У 2025 році Фаховий коледж продовжив надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти. Організацію та реалізацію навчання й підвищення кваліфікації за робітничими професіями забезпечує відділення професійної освіти, діяльність якого спрямована на підготовку кваліфікованих робітників відповідно до потреб регіонального ринку праці.

Освітній процес здійснювався з дотриманням вимог державних стандартів професійно-технічної освіти, з використанням сучасних освітніх технологій, навчально-матеріальної бази та за активної участі роботодавців і підприємств – замовників кадрів.

У 2025 році відділенням надано освітні послуги 248 слухачам, а саме: 210 слухачів – професійно-технічне навчання і 38 слухачів – перепідготовка кадрів.

У 2025 році найбільшою популярністю користувались такі робітничі професії:

- 8113 «Помічник бурильника експлуатаційного та розвідувального буріння свердловин на нафту й газ»;
- 8113 «Помічник бурильника капітального ремонту свердловин»;
- 8113 «Бурильник експлуатаційного та розвідувального буріння свердловин на нафту й газ»;
- 8333 «Машиніст підіймача»;
- 8113 «Оператор з добування нафти й газу»;
- 7136 «Трубопровідник лінійний»;

- 7233 «Слюсар з ремонту технологічних установок»;
- 8159 «Лаборант хімічного аналізу».

## 6. ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ТА АТЕСТАЦІЯ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Одним із пріоритетних напрямів професійного розвитку та підвищення рівня компетентності педагогічних працівників Фахового коледжу є систематичне підвищення кваліфікації. На виконання вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» та відповідно до річного плану підвищення кваліфікації у 2025 році викладачі коледжу проходили підвищення кваліфікації за визначеними напрямами у формах і обсягах, що регламентовані зазначеною Постановою КМУ.

Усі результати підвищення кваліфікації педагогічних працівників інтегровані до Єдиної атестаційної системи (ЄАС), розробленої за сприяння Державної наукової установи «Інститут модернізації змісту освіти», до якої Фаховий коледж доєднався з 01.09.2023 року.

Планування та процедура визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників у Фаховому коледжі здійснюються відповідно до вимог чинного законодавства. Результати підвищення кваліфікації викладачів розглянуті та визнані рішеннями Педагогічної ради коледжу.

Загальна кількість годин з підвищення кваліфікації викладачів Фахового коледжу за цикловими комісіями наведена у таблиці.

### Загальна кількість годин з підвищення кваліфікації

Циклова комісія	Кількість годин
Розвідування родовищ та буріння свердловин	412
Гуманітарної підготовки	512
Загальнотехнічної підготовки	296
Інформаційних технологій	335
Нафтогазової інженерії та технологій	357
Природничо-математичної підготовки і фізичної культури	412
<b>УСЬОГО</b>	<b>2324</b>

Атестація педагогічних працівників у Фаховому коледжі у 2025 році здійснювалася відповідно до вимог чинного законодавства України, зокрема Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту» та Положення про атестацію педагогічних працівників. Процес атестації був спрямований на стимулювання безперервного професійного розвитку викладачів, оцінювання рівня їхньої професійної компетентності, педагогічної майстерності, результативності навчально-методичної та інноваційної діяльності.

Атестація проводилася на засадах відкритості, об'єктивності, системності та колегіальності. У ході атестації здійснювався комплексний аналіз професійної діяльності педагогічних працівників, результатів їхньої навчальної, методичної, науково-інноваційної, організаційної та виховної роботи, а також результатів підвищення кваліфікації.

За підсумками роботи атестаційної комісії прийнято відповідні рішення щодо підтвердження або присвоєння кваліфікаційних категорій і педагогічних звань, які затверджено у встановленому порядку.

У 2025 році проведено атестацію 10 педагогічних працівників. Підтверджено кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» 6 викладачам. Присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» 2 викладачам. Присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» 3 викладачам. Присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» 1 викладачу. Присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» 1 викладачу.

## **7. РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА**

Важливим напрямком діяльності Фахового коледжу є розвиток міжнародної співпраці, налагодження міжнародного співробітництва з іноземними закладами освіти, міжнародними міжурядовими і неурядовими організаціями. Протягом звітнього періоду, попри ускладнення в реалізації програм міжнародної академічної мобільності, зумовлені російською агресією в Україні, у Фаховому коледжі активно розвивались програми молодіжних обмінів.

Важливим напрямом міжнародної діяльності Фахового коледжу є участь у міжнародних грантових програмах.

Троє студентів спеціальності Науки про Землю взяли участь у 29-й Міжнародній конференції ICAMES 2025 (International Cultural and Academic Meeting of Engineering Students), що проходила упродовж 5-11 травня 2025 року у Стамбулі (Туреччина). Власні англomовні дослідження у сфері інженерної освіти «Biotechnology and Healthcare» презентували понад 80 науковців з країн Європи, Азії, Африки та Північної Америки.

4-5 червня 2025 року у м. Варшаві, Польща відбувся Women in Tech Summit 2025, що став важливою подією для жінок у технічній сфері. Підтримані Польською освітньою фундацією «Perspektywy» (Perspektywy Education Foundation), викладачі та студенти освітньо-професійної програми долучилися до дводенного заходу, зосередженого на підтримці жінок у технічних професіях.

Студенти групи IT-4-1 проходили стажування-практику на базі Торунського Штабу Допомоги Україні (м. Торунь, Польща).

Протягом 2025 року викладачі Фахового коледжу взяли участь у таких міжнародних заходах в режимі онлайн:

- European Solidarity Corps: TOSCA – training and support for organisations active in the volunteering actions in the European Solidarity Corps (01.10.2025);
- Erasmus+ Worldwide Online Seminar (12-13.06.25);
- LEAP Summit 2025 (09-12.02.2025).

Посилення міжнародної фахової взаємодії педагогічних працівників з колегами зарубіжних закладів освіти особливо важливе у контексті підготовки проєктів за новою програмою ЄС Еразмус+ на 2021-2027 рр.

Співпраця передбачає обмін актуальною інформацією, участь викладачів і студентів у конференціях, симпозіумах, конгресах та інших заходах. Плануються також спільні активності щодо розробки та впровадження нових навчальних курсів, програм, обмін кращими практиками. Молодіжна політика у Фаховому коледжі передбачає реалізацію заходів для розвитку студентської молоді, що регламентуються Національною молодіжною стратегією до 2030 року та основними засадами молодіжної політики ООН, Ради Європи та Європейського Союзу.

## 8. ВИХОВНА РОБОТА ТА СОЦІАЛЬНО-ГУМАНІТАРНА СФЕРА

Виховна робота у Фаховому коледжі сприяє створенню безпечних умов для навчання та викладання, комфортної міжособистісної взаємодії, емоційного благополуччя учасників освітнього процесу, відсутності будь-яких проявів насильства, дотримання прав і норм фізичної, психологічної, інформаційної та соціальної безпеки кожного учасника освітнього процесу.

Основними напрямками виховної діяльності є:

- національно-патріотичне виховання;
- виховання здорового способу життя студентської молоді;
- правове виховання, запобігання негативним явищам (булінг, домашнє насильство й насильство за ознакою статі, віктимна поведінка, кримінальні правопорушення).

Пріоритетним напрямом виховної роботи є національно-патріотичне виховання здобувачів освіти. Метою національно-патріотичного виховання є становлення самодостатнього громадянина-патріота України, гуманіста і демократа, готового до виконання громадянських і конституційних обов'язків, до успадкування духовних і культурних надбань українського народу, досягнення високої культури взаємин, формування активної громадянської позиції, утвердження національної ідентичності громадян на основі духовно-моральних цінностей Українського народу, національної самобутності.

Системні заходи, що проводяться у Фаховому коледжі, спрямовані на формування нового українця, що діє на основі національних та європейських цінностей:

- повага до національних символів (Герба, Прапора, Гімну України);
- активна участь у громадсько-політичному житті країни;
- верховенство права, повага до прав людини;
- готовність до природоохоронної діяльності;
- толерантне ставлення до цінностей і переконань представників іншої культури, а також до регіональних та національно-мовних особливостей;
- готовність захищати суверенітет і територіальну цілісність України.

У 2025 році з метою формування гармонійної особистості студентів та у межах реалізації плану виховної роботи за вказаними напрямками у Фаховому коледжі було організовано та проведено ряд заходів, серед яких:

- перше заняття у 2025-2026 навчальному році з теми «Ми творимо історію України: пам'ятаємо минуле, діємо в сьогоденні, віримо в майбутнє!»;

- інформаційно-мистецький захід «У Соборності наша сила»;

- тематичне заняття «Борітеся – поборете!..» (до Дня народження Тараса Шевченка);

- патріотично-виховний захід за участі представників громадської організації «ЦЕНТУРІЯ» та військовослужбовців Третьої окремої штурмової бригади;

- проєкт «Слово нації: шлях до свободи і єдності», реалізація якого має на меті створення у коледжі інформаційного простору, присвяченого формуванню патріотизму та національної ідентичності;

- флешмоб «Мозаїка Гідності» з нагоди вшанування річниці подій Революції Гідності;

- інформаційно-просвітницький захід «Голодомор: запали свічку пам'яті»;

- участь у загальнонаціональній онлайн-акції «Запали свічку пам'яті»;

- патріотичний флешмоб «У єдності – сила»;

- участь у Всесвітньому дні читання вголос, присвяченому Василю Симоненку;

- інформаційно-патріотичний захід «Україна соборна і незалежна» до Дня Соборності та вшанування загиблих під Крутами юнаків;

- інформаційно-просвітницький захід «Крим: історія супротиву»;

- патріотичний захід «Три роки незламності»;

- інтелектуальна гра-конкурс «Солов'їне шоу»;

- організація та проведення військово-тактичної гри «Лазертаг»;

- участь у флешмобі «Що для тебе гідність та свобода»;

- написання Радіодиктанту національної єдності – 2025;

- година пам'яті «Слідами Чорнобиля: історія та сучасні виклики»;

- культурно-мистецький захід «Володимир Івасюк: крізь терни до зірок»;

- відкрита виховна година патріотичного спрямування «Музика може стати зброєю»;

- телеміст «Допомога ЄС Україні для здобуття перемоги у війні».

З метою формування морально-правових компетенцій, екологічної свідомості, цифрової грамотності, здорового способу життя та навичок безпечної поведінки студентської молоді у 2025 році проведено такі заходи:

- година спілкування «Основи комунікації та етика спілкування з військовими»;

- відвідування виставки світлин полонених та безвісти зниклих українців у Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»;

- позааудиторний захід «Абетка безпеки під час воєнного стану»;

- екскурсія до ізолятора тимчасового тримання «Custody Records» – сучасної електронної бази обліку затриманих осіб №1 Полтавського районного відділення поліції;

- інтерактивна бесіда «Протидія залученню молоді до протиправної діяльності та вербування»;

- інтерактивна бесіда «Мінна безпека»;

- інфосесія «Правила безпечного працевлаштування та безпечна міграція»;

- тренінг «Серцево-легенева реанімація», Центр готовності цивільних, БФ Сергія Притули;

- заняття зі зброєзнавства: види зброї та правила безпеки, ВГО «Сокіл»;

- челендж «EU Code Week» з тем «Кібербезпека та цифрова гігієна» та «Штучний інтелект просто: як машини "навчаються" і допомагають людям»;

- інформаційно-просвітницький захід на тему «Революція в галузі безпеки та гігієни праці: роль штучного інтелекту (ШІ) і цифровізації на робочому місці»;

- воркшоп з цифрової грамотності та захисту персональних даних;

- інтерактивний захід «Як турбуватись про ментальне здоров'я під час війни»;

- тренінг «Насильство на побаченні» (захід проведено у співпраці з ГО «Д.О.М. 4824», м. Івано-Франківськ);

- інтерактивна бесіда «#BeKindToYourMind: як дбати про себе в сучасному світі. Дотики підтримки» до Всесвітнього дня психічного здоров'я;
- пізнавально-інтерактивний захід «Mind balance: твої ресурси проти стресу»;
- інтерактивна бесіда «Булінг, мобінг, харасмент: пізнати та попередити»;
- виховна година «Збереження та підтримка психоемоційного стану молоді в умовах реалій сьогодення»;
- лекція «Механізми протидії булінгу в цифровому середовищі та методи запобігання онлайн-шахрайству»;
- тренінг «Самоушкодження серед підлітків і молоді: як діяти працівникам закладів освіти»;
- виховна година «Профілактика проявів булінгу серед студентської молоді»;
- екологічна акція, присвячена Всесвітньому дню прибирання «Хай небо буде мирним, а Україна чистою!» спільно з Всеукраїнським молодіжним рухом Let's do it Ukraine».

Одним з важливих напрямків виховної роботи є соціальна підтримка дітей пільгових категорій. Відповідно до законодавчих актів України, Конвенції ООН про права дитини, Положення про психологічну службу Фахового коледжу проводиться постійний моніторинг та виявлення студентів, які відносяться до категорії соціально незахищених і потребують соціального супроводу.

У Фаховому коледжі станом на поточний навчальний рік навчаються: 17 студентів із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 4 студенти з багатодітних і малозабезпечених сімей; 16 студентів із числа осіб з інвалідністю; 28 студентів із числа внутрішньо переміщених осіб; 103 студенти, батьки яких є учасниками бойових дій; 2 студенти, батьки яких є особами з інвалідністю внаслідок війни; 9 студентів, батьки яких загинули внаслідок поранень. Такі категорії студентів постійно перебувають у центрі уваги адміністрації Фахового коледжу. З опікунами дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, підтримується постійний зв'язок кураторів груп, завідувачів

відділень, практичного психолога та заступника директора з виховної роботи.

Значна увага у Фаховому коледжі приділяється популяризації здорового способу життя. До проведення просвітницьких лекцій залучаються викладачі, фахівці Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, працівники правоохоронних органів. У 2025 році продовжувалась реалізація Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, зокрема, проведено анкетування студентів з метою виявлення випадків булінгу в студентському середовищі, запобігання булінгу та ставлення молоді до проблеми булінгу. Відповідно до плану проведено заходи за темами: «Булінг в освітньому просторі: ознаки, причини виникнення, запобігання», «Толерантність як компонент професійної культури педагога. Протидія булінгу», «Протидія булінгу та кібербулінгу», «Безпечне освітнє середовище» та інші. Проведено інформаційно-просвітницькі заходи в рамках щорічної Всеукраїнської акції «16 днів проти насилля». Постійно проводиться робота щодо запобігання расизму і ксенофобії, виховання толерантного ставлення до осіб з особливими потребами та людей похилого віку.

Значна увага приділяється підтримці ментального здоров'я здобувачів освіти. У межах програми «Ти як?» реалізуються заходи, спрямовані на формування стійкості, емоційної грамотності та створення безпечного освітнього середовища.

## **9. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

Студентське самоврядування є невід'ємною складовою громадського самоврядування Фахового коледжу. Студенти в повному обсязі реалізують своє право брати участь в управлінні закладом, вирішувати питання навчання й побуту. Діяльність студентського самоврядування спрямована на розвиток соціальної активності, ініціативності, відповідальності здобувачів освіти, а також на формування навичок soft skills. Представники Студентської ради є членами педагогічної ради, стипендіальної комісії Фахового коледжу та комісії з питань переведення студентів з контрактної форми навчання на навчання за державним замовленням.

У 2025 році Студентською радою Фахового коледжу реалізовано комплекс заходів, спрямованих на розвиток лідерських якостей та розкриття

потенціалу молоді. Зокрема, у межах щорічної стартап-школи «START-UP BATTLE 2025» представлено та успішно захищено проєкт «BBC (Bio Biology Chemistry)» у Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка». Ян Яресько, Євгеній Кононенко та Ярослав Якименко стали учасниками стажування молоді в органах місцевого самоврядування «Сила громади: молодь в дії!» у межах реалізації проєкту ЮНІСЕФ «Розвиток потенціалу молоді в Полтавській та Сумській областях», який впроваджує ГО «NOVA UNITED» за фінансової підтримки Федерального міністерства економічного співробітництва та розвитку Німеччини (BMZ) через державний банк розвитку KfW. Представники студентської ради долучилися до тренінгу з тестування гри «Рік рішень», тренінгу для органів студентського самоврядування «Школа студентських ініціатив», тренінгах в межах «Програми розвитку органів студентського самоврядування aGAIN 3.0», організованих ПРООН в Україні за фінансової підтримки Уряду Данії. Шкавро Наталія взяла участь у програмі Girls Leadership Academy 5.0. Студенти долучилися до проєкту «Про громадський сектор за 45 хвилин» у межах програми «Молодь змі(ц)нює Україну» Фонду Богдана Гаврилишина, взяли участь в онлайн-лекції від Яни Овчаренко, Outreach Coordinator в EducationUSA, в інформаційній сесії «Nobel Internship Fundamentals for Ukraine», у заході Petroleum Engineering Workshop за участі представників міжнародної компанії Weatherford, бізнес-ланчі компанії Endeavour, а також у циклі лекцій від ОМЦ: «Джерела пошуку роботи», «Підготовка до співбесіди. Види співбесід», «Складання конкурентноспроможного резюме» в межах проєкту UNICEF Ukraine «Розвиток потенціалу молоді в Полтавській та Сумській областях».

У 2025 році активно розвивалася наукова діяльність студентів. Представники студради брали участь у IV Всеукраїнській історико-краєзнавчій конференції учнівської молоді «Військово-історичні події на теренах України: минуле і сучасність» (м. Запоріжжя), XII Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасна освіта: стратегії та технології навчання молоді і дорослих» (м. Переяслав), Free Generation Forum 2025, III Студентській науково-технічній конференції «Молодь на сторожі енергетичної незалежності України» (м. Дрогобич), XV Буковинській міжнародній історико-краєзнавчій конференції (м. Чернівці), III Міжнародній молодіжній конференції «Платон мені друг, але істина

дорожча: між вірністю пам'яті та пошуком істини» (м. Чернівці), VIII Міжнародній конференції «Інформаційні та інноваційні технології в XXI столітті» (м. Катовіце), III Міжнародній науково-практичній конференції «Психологія життєвого простору особистості в сучасних умовах кризи, глобалізації та цифрової трансформації суспільного життя» (м. Одеса).

Студентською радою у 2025 році організовано флешмоби, акції та виховні заходи: історичний екскурс «Кохання переможе війну», онлайн-челендж до Дня Європи «Об'єднані Європою», конкурс на найкраще селфі до Всесвітнього дня науки, перегляди фільмів «INCOGNITO», «Антарктида», «2000 метрів до Андріївки», «Грім серед ясного неба», Тиждень «Сміливого дрес-коду», День Святого Патріка, акцію до Дня дарування книг «Книга як почуття – даруєш комусь, а тепло на душі у тебе», інтерактивний захід «Game Board Day», флешмоб #ДякуюТобіМамо, День різдвяного светра. Студенти відвідали молодіжний форум «Сила діяти. Сила бути» до Дня волонтера у межах молодіжного фестивалю «Полтава – мій вайб» та звітний захід U-Point Полтавщина.

Станіслав Дяченко у 2025 році став лауреатом I ступеня на міжнародному конкурсі-фестивалі «Queen Fest» у Туреччині, посів I місце на «Vukovel-fest 2025», виборов Гран-прі та I місце на Всеукраїнському фестивалі-конкурсі «Злата Фест. Золоті таланти України», став лауреатом I ступеня та лауреатом Гран-прі на Всеукраїнському фестивалі «Квітограй», а також здобув перемогу в номінації «Вокальне мистецтво (українська естрада)» на щорічному талант-шоу «Політехніка має талант». Романов Кіріл посів III місце у номінації «Бандурист-вокаліст» на Всеукраїнському фестивалі-конкурсі «Запорізькі переливи бандури».

Протягом 2025 року для студентів було організовано екскурсійні подорожі до Карпат, Закарпаття та Тернопільської області.

У 2025 році проведено вибори голови та складу Студентської ради Фахового коледжу з дотриманням принципів прозорості, публічності та свободи волевиявлення. Студентська рада активно співпрацює зі студентським парламентом Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка», Молодіжною радою м. Полтави, Управлінням у справах сім'ї, молоді та спорту Полтавської обласної військової адміністрації, міським центром соціальних служб для сім'ї, дітей

та молоді, БО «Світло Надії», Обласним молодіжним центром, гуманітарними та благодійними організаціями Полтавщини.

## 10. УЧАСТЬ У ГРАНТОВИХ ПРОГРАМАХ ТА ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

У 2025 році у Фаховому коледжі спільно з ГО «Асоціація випускників Полтавського нафтового геологорозвідувального технікуму» продовжено роботу щодо здійснення заходів для підтримки Збройних сил України, територіальної оборони та громадян, які опинилися у скрутних життєвих обставинах, гуманітарної допомоги внутрішньо переміщеним особам. Адміністрація коледжу, профспілковий комітет, Асоціація випускників брали участь і перемагали у конкурсах грантових програм, що дозволило продовжувати підтримку внутрішньо переміщених осіб, які мешкають у гуртожитку Фахового коледжу. За рахунок залучення фінансування від громадських та благодійних організацій у 2025 році у гуртожитку для ВПО реалізовано наступні проекти:

- за рахунок гуманітарної допомоги від БФ «Право на захист» здійснено ремонт п'ятого поверху (житлові кімнати, кухні, санвузли та місця загального користування);
- за рахунок організації «Червоний Хрест в Україні» здійснено ремонт укриття;
- за допомогою програми Міжнародної організації з міграції (МОМ) проведено часткову заміну дерев'яних вікон на металопластикові.

Схвалено апікаційну заявку до МОМ на облаштування вуличних спортивних тренажерів.

У Фаховому коледжі протягом багатьох років діє потужний волонтерський рух, ініціаторами якого є студентська рада та волонтерський загін «Відкриті серця». Студентська молодь активно долучається до підтримки ЗСУ та ВПО.

У 2025 році діяльність волонтерського загону «Відкриті серця» була спрямована на залучення молоді до гуманітарних ініціатив та допомогу внутрішньо переміщеним особам.

Студенти і викладачі долучилися до плетіння маскувальних сіток, проведення творчих воркшопів для дітей, які постраждали внаслідок воєнних дій. Також Фаховий коледж долучився до реалізації

загальнодержавного проекту «Місце шани та вдячності», що покликаний увічнити пам'ять про Захисників і Захисниць України. На офіційному вебсайті коледжу продовжується робота щодо наповнення сторінки «Пам'ятаємо і шануємо», присвяченої випускникам коледжу, які віддали свої життя за свободу нашої країни. Студенти-волонтери брали участь у благодійних форумах та акціях, зокрема:

- благодійні заходи до Всесвітнього дня захисту тварин «Допомога чотирилапим друзям» (благодійна акція для тварин Полтавського пункту тимчасового перетримання бездоглядних тварин);

- благодійний ярмарок для ЗСУ;
- участь у конференції «Разом Сильніші 3.0» (м. Київ).

З метою розширення партнерства й отримання досвіду гуманітарних та благодійних ініціатив директор коледжу Іван Бадуга взяв участь у нетворкінг-заході «#РазомНавчаємосяЗростаємо/#TogetherWeLearnAndGrow», який проводився в рамках комунікаційної кампанії ЄС із підтримки освіти та молоді в Україні під час війни в м. Києві. Заступник директора з виховної роботи Софія Руденко взяла участь у Навчальному візиті «Кращі практики та інструменти розвитку соціального підприємства» у м. Івано-Франківськ. Практичний психолог Оксана Височин долучилася до участі в тренінгу «Запобігання правопорушенням серед молоді: участь громадських організацій» (ГО «Крим СОС»).

З метою оптимізації процесів інтеграції та адаптації внутрішньо переміщених осіб до умов проживання в гуртожитку адміністрацією коледжу було організовано низку соціально орієнтованих заходів. Спільними зусиллями проведено зустрічі, інформаційні сесії та ініціативи, спрямовані на покращення комфорту проживання, створення безпечного середовища та формування доброзичливої атмосфери для мешканців гуртожитку:

- «Гармонізація психоемоційного стану» – арттерапія для ВПО, заняття в межах проекту Erasmus+ KA220-ADU «TRUST: Trauma of refugees in Europe – An approach through art therapy as a solidarity program for Ukraine war victims»;

- група підтримки для дорослих за темою «Разом різні – разом сильніші: навички мирного співіснування» спільно з ГО «Проліска»;

- міжнародний тренінг в рамках міжнародної програми «Перемога» від RPCV Alliance та за підтримки Корпусу Миру США «Домедична допомога».

Укладено меморандум з Громадською організацією «ПЛАН Б+++» з метою координації спільних дій у сфері підтримки внутрішньо переміщених осіб, зокрема щодо надання соціальної, психологічної та гуманітарної допомоги.

## 11. ПІДТРИМКА БЕЗБАР'ЄРНОСТІ ТА ПРАВ ОСІБ З ОСОБЛИВИМИ ОСВІТНІМИ ПОТРЕБАМИ

Формування безбар'єрного простору є одним із пріоритетних напрямів діяльності Фахового коледжу. У 2025 році робота щодо забезпечення рівного доступу до освіти, створення належних умов для навчання, соціалізації та повноцінної участі в освітньому процесі всіх категорій здобувачів освіти, зокрема осіб з особливими освітніми потребами, здійснювалася відповідно до положень Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року та Розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.03.2025 № 374-р «Про затвердження плану заходів на 2025–2026 роки з реалізації Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року».

Основна увага була приділена таким напрямкам:

- *Організаційно-нормативне забезпечення* – створено робочу групу з питань доступності, до складу якої включено адміністрацію, педагогічних працівників та представників студентського самоврядування; проведено аналіз внутрішніх положень Фахового коледжу на відповідність принципам безбар'єрності; на офіційному вебсайті коледжу створено та наповнено окрему сторінку «Безбар'єрний простір», де розміщено нормативні документи, опис інфраструктурних рішень, інформацію про підтримку студентів та хід реалізації заходів відповідно до Національної стратегії.

- *Фізична доступність інфраструктури* – проведено обстеження будівель і прилеглої території на предмет доступності; облаштовано вхід до укриття гуртожитку № 1 платформою-підйомником для візків, що забезпечує безпечну та зручну евакуацію під час повітряної тривоги;

оновлено контрастне маркування сходів та скляних дверей; вхідну групу до гуртожитку № 1 облаштовано пандусом.

- *Інформаційна та цифрова доступність* – офіційний вебсайт коледжу має зручну структуру та адаптований для осіб із порушеннями зору відповідно до стандартів WCAG 2.1; важлива інформація дублюється у текстовому та візуальному форматах; педагогічні працівники ознайомлені з вимогами щодо створення доступних презентацій і навчальних матеріалів.

- *Освітня інклюзія та підтримка студентів* – педагогічні працівники пройшли курси підвищення кваліфікації з питань організації освітнього процесу для здобувачів з особливими освітніми потребами (загальна кількість – 609 годин); для студентів, які потребують додаткової підтримки, впроваджено індивідуальні освітні траєкторії та гнучкі форми виконання завдань; активно використовується система інтерактивно-дистанційного навчання коледжу та сучасні комунікаційні платформи.

- *Соціально-комунікативна безбар'єрність* – організовано цикл заходів із формування культури поваги та недискримінації, зокрема тематичні години «Безбар'єрність як цінність освітнього середовища», «Рівні можливості для всіх»; проведено інформаційні заходи до Міжнародного дня людей з інвалідністю.

- *Партнерство та співпраця* – продовжено взаємодію з місцевими органами влади, центрами соціальних служб, громадськими організаціями; викладачі та студенти Фахового коледжу долучались до круглих столів щодо реалізації Національної стратегії безбар'єрності.

Станом на 01 грудня 2025 року у Фаховому коледжі навчаються 16 студентів з особливими освітніми потребами.

Отже, протягом 2025 року у Фаховому коледжі сформовано цілісну та послідовну систему дій, спрямованих на створення безбар'єрного освітнього середовища. Реалізація заходів відповідно до Національної стратегії дозволила суттєво покращити доступність інфраструктури, інформаційних ресурсів та освітнього процесу для всіх здобувачів освіти незалежно від їхніх індивідуальних потреб.

## 12. РОЗВИТОК ФІЗИЧНОГО ВИХОВАННЯ СТУДЕНТІВ ТА СТУДЕНТСЬКОГО СПОРТУ

Спортивно-масова робота у Фаховому коледжі спрямована на формування усвідомленого ставлення студентської молоді до рухової культури як важливого чинника здорового способу життя, розвитку моральних якостей та фізичної витривалості. З метою залучення студентів до фізичної активності у Фаховому коледжі функціонують спортивні секції з футболу, волейболу, настільного тенісу, шахів, тхеквондо та пауерліфтингу.

У 2025 році спортивна команда Фахового коледжу брала участь у змаганнях з мініфутболу на Кубок Співдружності серед збірних команд інститутів, факультетів та структурних підрозділів Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» та виборола 2 місце серед науково-педагогічних працівників і студентів.

У турнірі з мініфутболу пам'яті ректора Олександра Григоровича Онищенка серед студентських збірних команд структурних підрозділів університету команда Фахового коледжу посіла 4 місце.

Ващенко Данило виборов 2 місце у Чемпіонаті України з естафети-мікст та VII Міжнародних змаганнях з дуатлону на призи Віктора Земцева (с. Бояни, Чернівецька область).

Роман Семенов на Кубку України з гирьового спорту серед дорослих виборов срібну медаль у категорії «Ривок з довільною зміною рук (аматори)» та бронзову медаль у командній естафеті довгого циклу (м. Київ).

Здоренко Олексій здобув 3 місце у ваговій категорії до 59 кг на Чемпіонаті України з пауерліфтингу серед ДЮСШ та ДЮСК (м. Коломия).

Данило Ковальов здобув 3 призове місце у Всеукраїнському відкритому чемпіонаті України зі змішаних єдиноборств «Гридьба» (м. Полтава).

Рудька Тимур посів 2 місце у Відкритому всеукраїнському турнірі з тхеквондо WTF «Кращий з кращих».

Біленко Данііл виборов 2 місце у ваговій категорії 90 кг на 74-му Міжнародному турнірі з боксу імені Гергелі Борнемісси (м. Егер, Угорщина).

Катерина Бардиш двічі виборола 3 місце на Кубку України з карате серед дорослих та студентів і школярів (м. Львів).

На Кубку Полтавської області з класичного жиму лежачи призові місця вибороли: Гайдар Олексій – 1 місце (до 66 кг), Курило Антон – 2 місце (до 66 кг), Дронов Ярослав – 1 місце (до 74 кг), Жулід Павло – 1 місце (до 120 кг), Ляшик Вікторія – 1 місце (до 52 кг), Ковальський Роман – 2 місце (до 59 кг), Омаров Ілля – 3 місце (до 53 кг).

Катерина Жилівська отримала посвідчення Майстра спорту України з брейкінгу.

Ольга Рудяга взяла участь у Чемпіонаті України з bellydance серед юніорів вищої ліги (м. Київ) та виборола три перші і одне друге місце.

Важливу роль у формуванні здорового способу життя відіграють масові фізкультурно-спортивні заходи: туристичні походи, Дні здоров'я, спортивні квести та інші активності.

Традиційно у Фаховому коледжі щороку проводяться змагання серед навчальних груп із настільного тенісу, волейболу, мініфутболу, шашок, шахів та легкої атлетики, що сприяють згуртованості студентства та популяризації активного способу життя.

### **13. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

У Фаховому коледжі забезпечено своєчасність розрахунків на підставі укладених договорів, що висвітлювалися в системі Prozorro і реєструвалися в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Полтава згідно з Інструкцією щодо застосування економічної класифікації видатків бюджету, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 12.03.2012 р. № 333.

Бюджетні асигнування, отримані по загальному фонду державного бюджету, використані за цільовим призначенням в повному обсязі.

Власні надходження, які отримані від надання платних послуг, використані за цільовим призначенням відповідно до кошторису, затвердженого в установленому порядку.

Інформація про надходження за 2025 рік (тис. грн)

Назва програми	Разом	Джерело фінансування		
		Загальний фонд	Спеціальний фонд	
			Власні надходження від основної діяльності	Інші джерела власних надходжень
КПКВ 2201420 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти»	42 968,7	28 741, 8	10 053,3	4 173,6
КПКВ 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти»	4 963,8	4 963,8	-	-
КПКВ 2201700 «Надання компенсації закладам, підприємствам, установам та організаціям державної та приватної форм власності, у приміщеннях (будівлях) яких в умовах воєнного стану на безоплатній основі розміщувалися ТПО»	322,8	322,8	-	-

У процесі фінансово-господарської діяльності у 2025 році Фаховим коледжем за бюджетною програмою «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти» КПКВ 2201420 своєчасно та в повному обсязі нараховувались та виплачувались: заробітна плата, матеріальна допомога на оздоровлення педагогічним працівникам, надбавка за вислугу років педагогічним працівникам, кошти пільговим категоріям студентів; здійснювались платежі за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги. Заборгованості з виплати заробітної плати, за комунальні та інші послуги та отримані товарно-матеріальні цінності немає.

З метою зміцнення фінансово-економічного стану у Фаховому коледжі забезпечувалось якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувалося виконання запровадженого Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині зменшення споживання енергоносіїв згідно зі встановленими лімітами.

За бюджетною програмою «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» КПКВ 2201190 своєчасно та в повному обсязі нараховувалась та виплачувалась стипендія та індексація здобувачам освіти.

Також у поточному році Фаховий коледж отримав надходження в сумі 322,8 тис. грн за КПКВ 2201700 «Надання компенсації закладам, підприємствам, установам та організаціям державної та приватної форм власності, у приміщеннях (будівлях) яких в умовах воєнного стану на

безоплатній основі розміщувалися тимчасово переміщені особи», які були спрямовані на компенсацію комунальних видатків по гуртожитку №1, де розміщені ВПО.

Кошти спеціального фонду були спрямовані на виплату заробітної плати, нарахування, оплати комунальних послуг, покращення та оновлення матеріально-технічної бази Фахового коледжу, оплати поточних видатків.

Значна частина спеціального фонду була спрямована на оплату заробітної плати та нарахування, що становить 5 440,0 тис. грн., або 54 відсотки спеціального фонду.

Витрати на комунальні послуги, а саме оплата тепlopостачання, водopостачання та водовідведення, електроенергії та інших енергоносіїв склала 1 957,8 тис. грн., або 20 відсотків спеціального фонду.

Інші видатки були спрямовані на оплату товарів і послуг, пов'язаних із покращенням матеріальної бази Фахового коледжу, та становить 2 655,5 тис. грн, або 26 відсотків спеціального фонду. Зазначені кошти спеціального фонду були використані на розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази коледжу, цифровізацію освітнього процесу, забезпечення енергоефективності, безпечних та санітарно-гігієнічних умов функціонування закладу. За рахунок власних надходжень здійснено оновлення комп'ютерної й периферійної техніки, навчального та мультимедійного обладнання, технічне оснащення Conference Space, придбання меблів, спортивного інвентарю, кліматичного й освітлювального обладнання, обладнання для укриття, а також закупівлю будівельних матеріалів і виконання поточних ремонтних робіт. Також здійснювалися витрати на інформаційно-іміджеве забезпечення діяльності коледжу.

У 2025 році Фаховий коледж отримував надходження в натуральній формі від благодійних фондів та громадських організацій. Загальна вартість оприбуткованих товарів та виконаних робіт склала 4 173,6 тис. грн. Зазначені надходження були спрямовані переважно на покращення умов проживання внутрішньо переміщених осіб у гуртожитку коледжу, а також на зміцнення матеріально-технічної бази та забезпечення освітнього процесу. За рахунок благодійної та громадської допомоги, зокрема, виконано ремонт п'ятого поверху гуртожитку для проживання внутрішньо переміщених осіб. Крім того, коледж отримав предмети меблювання, побутову та кліматичну техніку, обладнання для укриттів, навчальну літературу для бібліотечного

фонду, спортивний інвентар, мультимедійне й технічне обладнання, а також засоби безпеки та енергоефективні інженерні системи.

У межах реалізації меморандуму з ТОВ «ДТЕК НАФТОГАЗ» щодо заохочення академічних досягнень та підтримки студентів отримано надходження в сумі 90,0 тис. грн для фінансування виплати стипендій у період з 01 липня по 31 грудня 2025 року.

Узагальнена інформація по видатках у 2025 року за усіма бюджетними програмами наведена в таблиці.

### Інформація про видатки за 2025 рік (тис. грн)

Показники	Загальний фонд		Спеціальний фонд		Разом
	КПКВ 2201420, 2201190	КПКВ 2201700	Власні надходження від основної діяльності	Інші джерела власних надходжень	
Заробітна плата	19 148,5	-	4 500,0	-	23 648,5
Нарахування на оплату праці	4 193,8	-	940,0	-	5 133,8
Оплата тепlopостачання	2 398,1	322,8	1 305,3	-	4 026,2
Оплата водовідведення та водopостачання	250,0	-	100,0	-	350,0
Оплата електроенергії	770,0	-	517,4	-	1 287,4
Предмети, матеріали, обладнання інвентар	-	-	1 404,1	1 204,8	2 608,9
Оплата послуг (крім комунальних)	-	-	586,0	2 718,3	3 304,3
Видатки на відрядження	-	-	135,5	-	135,5
Інші видатки	-	-	65,0	-	65,0
Кошти на поповнення гардеробу (дітям-сиротам)	691,7	-	-	-	691,7
Продукти харчування (дітям-сиротам)	1 289,7	-	-	-	1 289,7
Академічна стипендія	4 963,8	-	-	90,0	5 053,8
Капітальні видатки	-	-	500,00	160,5	660,5
<b>Разом</b>	<b>33 705,6</b>	<b>322,8</b>	<b>10 053,3</b>	<b>4 173,6</b>	<b>48 255,3</b>

## 14. ДОТРИМАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

Діяльність Полтавського фахового коледжу нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» здійснюється відповідно до Положення про Відокремлений структурний підрозділ Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка». Трудові відносини між адміністрацією Фахового коледжу та профспілковою організацією здійснюються на основі чинного законодавства та Колективного договору на 2024-2027 роки.

Упродовж 2025 року Фаховий коледж забезпечував належне виконання вимог Колективного договору та Положення про фаховий коледж, що регламентують організацію роботи закладу, взаємодію адміністрації й трудового колективу, а також дотримання трудових, соціальних і професійних прав працівників.

Усі трудові відносини, що виникали між адміністрацією та працівниками, здійснювалися відповідно до чинного законодавства України, положень Колективного договору та внутрішніх нормативних документів.

Своєчасно забезпечено виплату заробітної плати, винагород і доплат згідно з установленими нормами.

Працівникам надавалися щорічні основні та додаткові відпустки відповідно до графіку та умов Колективного договору.

Упродовж року здійснювалися заходи щодо поліпшення умов праці: оновлення матеріально-технічної бази, забезпечення безпечних умов у робочих приміщеннях, проведення інструктажів з охорони праці.

Забезпечено соціальні гарантії та підтримку працівників у випадках, передбачених договором (матеріальна допомога, преміювання, підтримка у складних життєвих обставинах). Протягом 2025 року працівники Фахового коледжу неодноразово нагороджувались відзнаками різного рівня:

- Нагрудний знак МОН України «Відмінник освіти» – 1 особа;
- Почесна Грамота Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» – 5 осіб;
- Грамота Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» – 2 особи;

- Подяка Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» – 3 особи;
- Грамота Полтавського фахового коледжу нафти і газу – 16 осіб.

Проводилися засідання спільних комісій адміністрації та профспілкового комітету з питань дотримання умов договору та своєчасного реагування на запити працівників.

Виконання Колективного договору перебуває під постійним контролем адміністрації та профкому працівників і студентів Фахового коледжу.

В умовах правового режиму воєнного стану вжито комплексні заходи щодо забезпечення безпекових умов навчання і праці. З метою організації освітнього процесу в очній формі навчання продовжено роботу щодо облаштування укриття в будівлі навчального корпусу та гуртожитку №1.

Своєчасно були виконані заходи з підготовки приміщень Фахового коледжу до роботи в осінньо-зимовий період.

У Фаховому коледжі створено належні умови для ефективної діяльності органів студентського самоврядування та профспілкових комітетів працівників і студентів: надано окремі приміщення, необхідні меблі та оргтехніку, забезпечено телефонний зв'язок і постійний доступ до мережі Інтернет.

У 2025 році забезпечено виконання умов Колективного договору та Положення про Фаховий коледж, що сприяло створенню стабільних і безпечних умов праці, ефективній організації освітнього процесу, підвищенню рівня соціального захисту працівників і формуванню сприятливого освітнього середовища для здобувачів освіти.

## **15. ВЖИВАННЯ ЗАХОДІВ ПО ЗАПОБІГАННЮ КОРУПЦІЇ**

Упродовж 2025 року у Фаховому коледжі здійснювалася робота з недопущення корупційних проявів та формування культури доброчесності серед працівників і здобувачів освіти. Антикорупційна діяльність проводилася відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», внутрішніх положень Фахового коледжу та рекомендацій органів державної влади.

На виконання Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII та листа МОН України від 21.12.22 № 1/15571-22 «Про дотримання антикорупційного законодавства» у Фаховому коледжі протягом 2025 року вжито таких заходів:

- Забезпечено відкритість процедур прийому на навчання, конкурсного відбору персоналу, розподілу педагогічного навантаження та використання бюджетних коштів. Важлива інформація оприлюднюється на офіційному вебсайті Фахового коледжу.
- Проведено інструктажі, бесіди та семінари для працівників щодо норм антикорупційного законодавства, відповідальності за корупційні дії та правил уникнення конфлікту інтересів. Студентам організовано інформаційні заходи з популяризації доброчесної поведінки.

Працівники коледжу надавали інформацію щодо потенційного конфліктів інтересів. Реального конфлікту інтересів протягом 2025 року не виявлено.

## 16. ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ

Цільові показники діяльності Фахового коледжу	виконання у 2025 р.		Механізм перевірки досягнення
	план	факт	
Запровадження інтегрованої системи електронного управління освітньою діяльністю, включаючи систему електронного документообігу	50%	55%	Показник досягнуто завдяки впровадженню й активному використанню інструментів Google Workspace у поєднанні із СІДН коледжу для ведення електронних журналів обліку успішності, організації освітнього процесу, формування та зберігання навчальної документації й елементів електронного документообігу
Розвиток міжнародного співробітництва. Збільшення кількості студентів і викладачів, що беруть участь в міжнародних обмінах та програмах академічної мобільності.	Збільшення на 5%	Збільшення на 20 %	У 2024 році у міжнародних обмінах і програмах академічної мобільності брали участь 5 осіб, у 2025 – 6 осіб
Забезпечення постійного оновлення освітніх програм, навчальних планів, НМКД відповідно до стандартів освіти та сучасних вимог ринку праці.	100%	100%	Показник забезпечено шляхом щорічного перегляду та оновлення освітніх програм, навчальних планів і НМКД за участі стейкхолдерів та з урахуванням вимог чинних стандартів освіти й актуальних запитів ринку праці
Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання).	30%	31%	15 з 48 аудиторій оснащені мультимедійним обладнанням
Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду в порівнянні з відповідним показником 2023 року	на 10%	На 68%	У 2025 році надходження до спеціального фонду склали 10 053 300 грн (у 2023 році – 5 977 831 грн)

Цільові показники діяльності Фахового коледжу	виконання у 2025 р.		Механізм перевірки досягнення
	план	факт	
Залучення додаткових джерел фінансування для розвитку освітньої інфраструктури коледжу шляхом збільшення кількості грантів та обсягу фінансових ресурсів, залучених через партнерські програми та спонсорство	не менше 150 000 грн	4 173 593 грн	Згідно з даними бухгалтерських звітів
Розвиток матеріальної бази Фахового коледжу шляхом модернізації та введення в експлуатацію спеціалізованих навчальних аудиторій та/або лабораторій	2 ауд.	3 ауд.	1.Проведено модернізацію конференц-зали у сучасний простір Conference Space. 2.Виконано ремонт спортивної зали. 3. Виконано ремонт в спеціалізованій аудиторії професійної підготовки (311)
Впровадження програм дуальної освіти у співпраці з провідними підприємствами енергетичної галузі за спеціальністю «Нафтогазова інженерія та технології».	+	+	Запровадження програм дуальної освіти здійснювалося в межах системної співпраці з провідними підприємствами енергетичної галузі шляхом укладання договорів про партнерство, узгодження змісту освітньо-професійних програм і навчальних планів, залучення роботодавців до рецензування освітніх компонентів, а також розроблення внутрішніх нормативних документів, що регламентують реалізацію дуальної форми здобуття освіти
Збільшення контингенту студентів порівняно з кількістю 2024 року	На 5%	На 6%	За даними ЄДЕБО, контингент студенті станом на 01.10.2025 року збільшився порівняно зі станом на 01.10.2024 року на 52 особи
Створення умов для реалізації ступеневої освіти випускниками коледжу в Національному університеті «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»	Не менше 90%	91%	До університету зараховано 101 випускника коледжу, що становить 91 % від кількості випускників, які планували продовжити навчання в університеті і виконали вимоги Правил прийому до університету щодо успішного проходження НМТ

## 17. ОСОБИСТИЙ ВНЕСОК ДИРЕКТОРА В ЗАГАЛЬНІ РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ

### Участь у конференціях, форумах, виставках

- Круглий стіл «Революційні підходи до здоров'я і безпеки: роль ШІ та цифровізації на роботі» (30 квітня 2025 р., м. Полтава, Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»).
- Всеукраїнський круглий стіл «Технології: сучасність та майбутнє» (м. Полтава, 06 травня 2025 р.).
- X Всеукраїнська науково-практична конференція «Нафта і газ. Наука-освіта-виробництво: шляхи інтеграції та інноваційного розвитку» (м. Дрогобич, 08 травня 2025р.).
- 77-ма наукова конференція професорів, викладачів, наукових працівників, аспірантів та студентів Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (16-22 травня 2025 р., м. Полтава).
- XII Міжнародна нафтогазова конференція Ньюфолк Oil&Gas «Колтубинг. ГРП. Бурові сервіси. Геологія та геофізика» (29–30 травня 2025 р., м. Львів).
- Форум «Права людини: взаємодія заради гідності» (17 червня 2025 р., м. Полтава, Національний університет «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка»).
- IX Київська нафтогазова конференція Ньюфолк НКЦ «Буріння. Інтенсифікація. Екологія та охорона праці» (14 жовтня 2025 р., м. Київ).
- Міжнародна спеціалізована виставка «Нафтогазекспо-2025» (м. Київ, 14– 15 жовтня 2025 р.).
- Конференція Спілки буровиків України (м. Київ, 15 жовтня 2025 р.).
- Міжнародна науково-практична конференція «Дуальна освіта в контексті євроінтеграції: економічні, правові й соціальні аспекти» (27 листопада 2025 р. м. Київ).
- XVIII Міжнародна науково-практична конференція «Академічна й університетська наука: результати та перспективи» (09-12 грудня 2025 р., м. Полтава).

## Публікації та професійний розвиток

- Бадула І.І. 2024-2025 навчальний рік у фокусі: освітні пріоритети, здобутки й результати роботи. *Педагогічний пошук: ідеї, досвід, практика*. 2025. Випуск 9. С. 2 - 5.
- Бадула І.І., Шумська Л.П. Штучний інтелект в освіті Європейського Союзу: правові аспекти, практичні приклади і перспективи для України. *Технології: сучасність та майбутнє: матеріали всеукраїнського студентського круглого столу* (м. Полтава, 06 травня 2025 р.), Полтава: ПКНГ Національного університету імені Юрія Кондратюка, 2025. С. 15 – 19 .
- Бадула І.І., Шумська Л.П. Мікрокваліфікації як сучасний тренд світової освіти: перспективи впровадження у фахових коледжах України. *Матеріали X Всеукраїнської науково-практичної конференції «Нафта і газ. Наука-освіта-виробництво: шляхи інтеграції та інноваційного розвитку»*, м. Дрогобич, 08-09 травня 2025 р.
- Бадула І.І., Шумська Л.П. Потенціал використання австрійської моделі дуальної освіти у фахових коледжах України в умовах реформи профільної старшої школи. *Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції «Дуальна освіта в контексті євроінтеграції: економічні, правові й соціальні аспекти»*, 27 листопада 2025 р., Науково-методичний центр ВФПО. Київ, 2025. С. 69 – 73.
- Навчання за програмою підвищення кваліфікації керівників закладів фахової передвищої освіти на базі Науково-методичного центру ВФПО (сертифікат ПК 38282994/9459-25 від 12.12.2025 року).

## Членство у міжнародних та всеукраїнських фахових організаціях

- Член Society of Petroleum Engineers – найбільшої організації для менеджерів, інженерів, науковців та інших фахівців усього світу у сегменті видобутку нафтової і газової промисловості.
- Член Всеукраїнської громадської організації «Спілка буровиків України», діяльність якої спрямована на привернення уваги широкого кола громадськості, органів державної влади, відомств, установ та закладів до проблемних питань галузі.

## Участь у грантових програмах і волонтерська діяльність

- Участь у тренінгу «Інституційна спроможність та ефективне управління МТП для переходу до довгострокових рішень» (В рамках реалізації програмного напрямку CCCM (Camp coordination & Camp management), який здійснюється в межах проєкту «Адвокація та правова допомога внутрішньо переміщеним особам», що реалізується БФ «Право на захист» за підтримки Агентства ООН у справах біженців (УВКБ ООН).
- Участь у нетворкінг-заході «#РазомНавчаємосяЗростаємо/ #TogetherWeLearnAndGrow» в рамках комунікаційної кампанії ЄС із підтримки освіти та молоді в Україні під час війни.
- Участь у конференції грантерів Razom for Ukraine — «Razom Сильніші 3.0».
- Участь у семінарі з питань інвалідності та інклюзії (Міжнародна організація з міграції (МОМ)
- Участь у тренінгу БФ «Право на захист» «Інтегроване управління місцями тимчасового проживання: ефективність, співпраця, перспективи» (для керівників та відповідальних за місця тимчасового проживання).
- Участь у волонтерських проєктах у співпраці з ГО «Асоціація випускників ПНГрТ», спрямованих на підтримку збройних сил України та внутрішньо переміщених осіб.

## Відзнаки та нагороди, отримані у 2025 році

- Нагрудний знак Міністерства освіти і науки України «Відмінник освіти».

Директор



Іван БАДУЛА

Розглянуто та затверджено на загальних зборах трудового колективу ВСП «Полтавський фаховий коледж нафти і газу Національного університету «Полтавська політехніка імені Юрія Кондратюка» (протокол від 19.12.2025 № 5)